

職場情報総合サイトの利用について

更新日：2024年 月 日

1. 禁止事項

当サイトの利用に際し、利用者が以下の行為を行うことを禁じます。

1. 法律、政令、省令その他全ての法令及び条例等に違反する「目的・手段・方法」により、当サイトで提供する情報を利用する行為、他人の権利を侵害する目的・手段・方法での利用、公序良俗に反するような利用
2. 登録者又は第三者に損害を与える行為、又は損害を与える恐れのある行為
3. コンピュータウイルス等有害なプログラムを使用又は提供する行為

2. セキュリティについて

当サイトでは、利用者の個人情報保護のため、SSL (Secure Sockets Layer) を利用する場合があります。SSLは、インターネットでやり取りされる個人情報等の重要な情報を、第三者による傍受から保護することを目的としたセキュリティ機能であり、当サイトでご入力いただいた方の個人情報を暗号化して送受信しています。

3. 免責について

当サイトにおいて提供する情報は、その正確性、妥当性及び最新性等の確保に努めますが、必ずしもそれを保証するものではありません。また、当サイトを利用したことにより利用者個人、第三者等が損害を被った場合は、利用者の責任と費用をもって解決していただきます。その被った損害に対しては、サイト管理者はいかなる責任も負うものではありません。

当サイトにおいては、予告なしに提供する情報（本利用規約を含む。）の変更・運用の中断又は中止することがありますのでご了承ください。なお、サイト管理者は、その理由の如何に関わらず生じた損害について責任を負うものではありません。

サイト管理者は、登録者が当サイトのご利用にあたり入力、送信した個人情報については、暗号化処理等を行い、厳重に保管・管理し、個人情報の保護に十分な注意を払いますが、情報の漏えい、消失、第三者による改ざん等の防止の保証はいたしかねます。したがって、サイト管理者は、情報の漏洩、消失、第三者による改ざん等により発生した登録者又は第三者の損害について、一切の責任を負担いたしません。

サイト管理者は、当サイトにおいて提供する情報やサービス、登録者及び利用者が当サイトやサイト管理者に送付したEメール等を通じて取得する情報等に関し、その安全性、正確性、確実性、有用性、最新性、合法性、道徳性、コンピューターウイルスに感染していないこと等のいかなる保証を行うものではありません。したがって、当サイトにおいて提供する情報やサービス、上記の方法を通じて登録者及び利用者が取得する情報等により、登録者、利用者又は第三者等が損害を被った場合において、サイト管理者はいかなる責任も負うものではありません。

当サイトのサービスは国税庁法人番号システムのWeb-API機能を利用して取得した情報等をもとに作成していますが、サービス内容は国税庁によって保証されているものではありません。

4.収集する情報の範囲

当サイトの利用状況を調査するため、ページ毎のアクセス履歴情報（ログ）を収集することがあります。なお、クッキー（サーバ側で利用者を識別するために、サーバから利用者のブラウザに送信され、利用者のコンピュータに蓄積される情報）は一部のコンテンツで利用しておりますのでご了承ください。

5.利用目的

収集したアクセス履歴情報等は、当サイトの利用状況を把握し、今後のホームページ運営に役立てる目的でのみ集計、分析し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。ただし、不正アクセス等の疑いがあるケースにおいては、調査などの目的で、それらの情報を警察などに提供する場合があります。

6.利用及び提供の制限

当サイトでは、法令に基づく開示要請があった場合、不正アクセス、脅迫等の違法行為があった場合その他特別の理由のある場合を除き、収集した情報を 6.利用目的以外の目的のために自ら利用し、又は第三者に提供いたしません。ただし、統計的に処理された当サイトのアクセス情報、利用者属性等の情報については公表することがあります。

7.リンクについて

当サイトへのリンク設定は、公序良俗に反する目的、内容でない限り、また、著作権法上の適正を欠く方法によらない限り、自由に行っていただくことが可能です。ただし、各情報においてリンクの制限等の注記がある場合はこの限りではありません。また、次の点についてご協力をお願いいたします。

1. 当サイトでは、リンク元に関して、いかなる責任も負うものではありません。また、予告なくアドレス及び内容を変更することがありますので、予めご了承ください。
2. 情報の発信元を明記し、リンクの際は「職場情報総合サイト」と表記又は下記のバナーをご利用ください。



3. リンク先は当サイトのトップページ (<https://shokuba.mhlw.go.jp>) に設定することを原則とします。
4. 当サイトは、必ず新しいウィンドウで開かれる設定にしてください。
5. リンクにあたっては、事前の連絡は必要ありませんが、リンク設定後は、お問い合わせフォーム (<https://shokuba.mhlw.go.jp>) から、必要事項を明記してご連絡ください。
6. 上記は、当サイトに関するものであり、当サイトにリンクされている他のサイトについては適用されません。

8.第三者の Web サイトへのリンク

利用者の便宜を図るために、当サイト上に厚生労働省以外の第三者が運営する Web サイトへのリンクを設けております。これらのリンクにアクセスすることで当サイトを離れて第三者の Web サイトにアクセスすることになります。厚生労働省は、このような第三者の Web サイトにおける個人情報の取り扱いを管理しておりませんので、当該 Web サイトにてご利用者が個人情報を提供される際には、当該の第三者の方針にしたがって取り扱われることとなります。

9.法令遵守

当サイトでは、個人情報の取り扱いに関して適用される法令を遵守いたします。

10.安全確保の措置

当サイトでは、収集した情報の漏えい、不正アクセス、滅失又はき損の防止に努め、その他収集した情報の適切な管理のために必要な措置を講じます。

11.適用範囲

本利用規約は、当サイトにおいてのみ適用されます。関係府省等のサイトにおける情報の収集等については、それぞれの組織の責任において行われることとなります。

12.利用環境

当サイトはお使いのブラウザとバージョンによって一部動作上の不具合等が生じる場合があります。

13.その他

本利用規約は、必要に応じて改定することがあります。改定を行った場合は、当サイトに掲載いたします。改定後の利用規約の効力は、別に定める場合を除き、当サイトの掲載時から生ずるものとしします。

職場情報総合サイトのコンテンツ利用について

更新日：2024年 月 日

当サイトで公開している情報（以下「コンテンツ」といいます。）は、別の利用ルールが適用されるコンテンツを除き、どなたでも以下の1.から6.に従って、複製、公衆送信、翻訳・変形等の翻案等、自由に利用できます。当サイトからダウンロードして使用するコンテンツ等については商用利用も可能です。

また、数値データ、簡単な表・グラフ等は著作権の対象ではありませんので、これらについては本利用ルールの適用はなく、自由に利用できます。コンテンツ利用に当たっては、本利用ルールに同意したものとみなします。

1.出典の記載について

コンテンツを利用する際は出典を記載してください。出典の記載方法は以下のとおりです。

(出典記載例)出典：職場情報総合サイト (<https://shokuba.mhlw.go.jp>)

コンテンツを編集・加工等して利用する場合は、上記出典とは別に、編集・加工等を行ったことを記載してください。また編集・加工した情報を、あたかも国（又は府省等）が作成したかのような態様で公表・利用することは禁止します。（コンテンツを編集・加工等して利用する場合の記載例）

職場情報総合サイト (<https://shokuba.mhlw.go.jp>)のデータを加工して作成

2.法令違反や第三者の権利侵害等のないようにしてください

ア. コンテンツの利用は、求職者等の就職活動及び企業等の採用活動に資する取組や研究その他正当な目的の範囲内で行うこととし、法律、政令、省令その他全ての法令及び条例等に違反する目的・手段・方法による利用、他人の権利を侵害する目的・手段・方法による利用、公序良俗に反するような利用を禁止します。

イ. コンテンツの中には、第三者（国以外の者をいいます。以下同じ。）が著作権その他の権利を有している場合があります。第三者が著作権を有しているコンテンツや、第三者が著作権以外の権利（例：写真における肖像権、パブリシティ権等）を有しているコンテンツについては、特に権利処理済であることが明示されているものを除き、利用者の責任で、当該第三者から利用の許諾を得てください。

ウ. コンテンツのうち第三者が権利を有しているものについては、出典の表記等によって第三者が権利を有していることを直接的又は間接的に表示・示唆しているものもありますが、明確に第三者が権利を有している部分の特定・明示等を行っていないものもあります。利用する場合は利用者の責任において確認してください。

第三者が著作権等を有しているコンテンツであっても、著作権法上認められている引用など、著作権者等の許諾なしに利用できる場合があります。

3.本利用ルールが適用されないコンテンツについて

以下のコンテンツについては、本利用ルールの適用外です。

組織や特定の事業を表すシンボルマーク、ロゴ、キャラクターデザイン

具体的かつ合理的な根拠の説明とともに、別の利用ルールの適用を明示しているコンテンツ

4.準拠法と合意管轄について

この利用ルールは、日本法に基づいて解釈されます。

本利用ルールによるコンテンツの利用及び本利用ルールに関する紛争については、当該紛争に係るコンテンツ又は利用ルールを公開している組織の所在地を管轄する地方裁判所を、第一審の専属的な合意管轄裁判所とします。

5.免責について

国は、利用者がコンテンツを用いて行う一切の行為（コンテンツを編集・加工等した情報を利用することを含む。）について何ら責任を負うものではありません。

コンテンツは、予告なく変更、移転、削除等が行われることがあります。

6.その他

この利用ルールは、著作権法上認められている引用などの利用について、制限するものではありません。

本利用ルールは、2018年3月8日に定めたものです。本利用ルールは、政府標準利用規約（第2.0版）に準拠しています。本利用ルールは、今後変更される可能性があります。既に政府標準利用規約の以前の版にしたがってコンテンツを利用している場合は、引き続きその条件が適用されます。

本利用ルールは、クリエイティブ・コモンズ・ライセンスの表示 4.0 国際

（<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode.ja> に規定される著作権利用許諾条件。以下「CC BY」といいます。）と互換性があり、本利用ルールが適用されるコンテンツはCC BYに従うことでも利用することができます。